

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati)) di cui sono venuti a conoscenza debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'Azienda tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.

In particolare, la legge ed il Codice prevedono che:

- ❖ L'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- ❖ L'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- ❖ Il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Nome e Cognome del segnalante (facoltativo)	
Recapito	
Data/Periodo in cui si è verificato il fatto	
Luogo	
Ritengo che l'azione od Omissione commessa o tentata sia:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del Codice; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione; <input type="checkbox"/> altro (specificare)
Descrizione dell'accaduto	
Autore del fatto	
Altri soggetti a conoscenza	
La segnalazione può essere presentata: <ol style="list-style-type: none"> a) Mediante invio all'indirizzo di posta elettronica appositamente attivato dall'amministrazione; b) Verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata al responsabile anticorruzione; c) Mediante utilizzo dell'apposita cassetta predisposta all'ingresso presso gli uffici di Palestrina. 	

Luogo e data